

Åpenhetsrapport

2024





Åpenhetsloven i Geelmuyden Kiese

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juni 2022 og har som hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

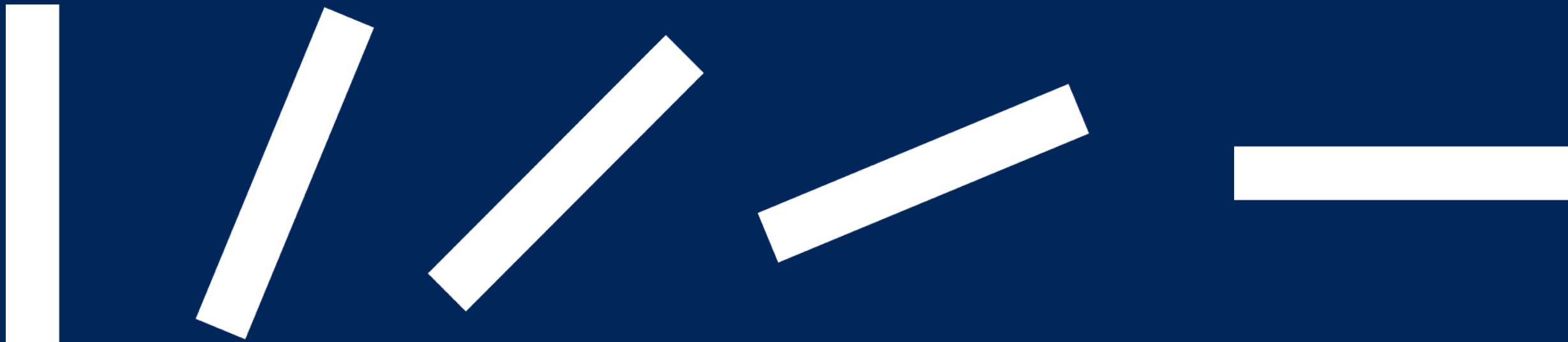
I Geelmuyden Kiese er vi opptatt av å være en ansvarlig samfunnsaktør. Vi har tydelige retningslinjer om ansvarlighet for våre leverandører og samarbeidspartnere. Våre ansatte skal til enhver tid være kjent med og jobbe etter [Kommunikasjonsforeningens etiske prinsipper](#) og [PFUs Vær varsom-plakat](#). Det er også utarbeidet veiledning for hvilke kunder og bransjer vi ikke vil jobbe med.

Siden åpenhetsloven trådte i kraft 1.juni 2022 har styret sammen med ledelsen i Geelmuyden Kiese jobbet med selskapets aktsomhetsvurderinger. Arbeidet har fulgt OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger, og omfatter både vår egen virksomhet, samt leverandører og forretningspartnere.

Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss, våre leverandører eller forretningspartnere de siste 12 månedene.

Styret og ledelsen i Geelmuyden Kiese tar arbeidet med aktsomhetsvurderinger svært alvorlig, og vil kontinuerlig jobbe med nye vurderinger.

[Les mer om vårt arbeid med aktsomhetsvurdering her.](#)



Redegjørelse

Aktsomhetsvurdering i Geelmuyden Kiese

Om Geelmuyden Kiese

Geelmuyden Kiese ble grunnlagt i 1989 av Hans Geelmuyden og Jo Kiese, to av pionerne bak kommunikasjonsbransjen i Norge. Det som startet som et lite PR-firma, er i dag et av Skandinavias største kommunikasjonsbyråer med 140 ansatte fordelt over kontorer i København, Oslo og Stockholm. Våre kunder er både private og offentlige, nasjonale og internasjonale. Vår visjon er å arbeide for et åpent samfunn, og kjerneverdiene våre er åpenhet, mot, integritet og sans for humor. Vi arbeider med åpne kundelister og er medlem av [Transparency International](#).

I 2021 ble Geelmuyden Kiese kjøpt opp av holdingselskapet Paritee. Fra og med 1. januar 2022 har Paritee overtatt alle styreplassene i selskapet, og det er dette styret, i samarbeid med partnerskapet og ledergruppen, som har arbeidet grundig med aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger har fulgt [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#).

I henhold til informasjonsplikten kan hvem som helst kreve inn informasjon om hvordan Geelmuyden Kiese og andre virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Forespørsel om slik informasjon må sendes skriftlig til

oslo@gknordic.com

I henhold til lovverket forbeholder vi oss retten til å avslå forespørselen dersom kravet:

- Ikke gir tilstrekkelig grunnlag
- Er åpenbart urimelig
- Etterspør informasjon om personlige forhold
- Etterspør informasjon om forretningsforhold som det av konkurransemessige hensyn må holdes hemmelig.



Figur 1: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Aktsomhetsvurdering i Geelmuyden Kiese

Geelmuyden Kiese og ansatte

I Geelmuyden Kiese vektlegger vi betydningen av å være en ansvarlig samfunnesaktør. Vårt arbeid starter med det som er enklest å påvirke og kontrollere - våre egne arbeidsforhold og bedriftskultur. Vi er bevisste på at vårt arbeidsmiljø og våre jobber er gjensidig avhengige, og vi arbeider målrettet for å sikre trygge arbeidsforhold, fravær av diskriminering, trakassering, helse- og belastningsskader, samt opprettholde mangfoldet. Av den grunn har ledelsen satt klare målsetninger:

- Maks 20 prosent årlig medarbeider-utskiftning.
- Mindre enn 5 dager sykemelding i gjennomsnitt per år blant alle medarbeidere.
- At det er 0 tilfeller av mobbing/trakassering eller annen form for diskriminering eller krenkelse.

For å oppnå disse målene har vi implementert flere tilbud og tiltak for våre ansatte, slik som fleksibel arbeidstid og arbeidssted, sosiale arrangementer, kompetanseheving gjennom kurs og arrangementer, en svært gunstig lunsjordning, sponset mobiltelefonabonnement og bredbåndstilgang, samt gode person- og helseforsikringer.

For å håndheve vår nulltoleranse for mobbing og seksuell trakassering, har vi et eget varslingsystem som sikrer at ansatte kan trygt melde fra om uønskede hendelser. Varslinger behandles konfidensielt og sendes direkte til Geelmuyden Kieses advokatfirma, Skau Reipurth & Partnere, som undersøker varselet og veileder ledelsen i videre prosess.

Geelmuyden Kiese har et tydelig rammeverk for talent- og karriereutvikling, der ansatte evalueres årlig av både kolleger og ledere. For å vurdere bedriftskulturen og effekten av våre tiltak, gjennomføres det årlig en anonym spørreundersøkelse.

Det avholdes ukentlige allmøter hvor informasjon om ulike tiltak blir presentert. Ansatte har til enhver tid enkel tilgang til selskapets personalhåndbok, som gir grundig forklaring på plikter, goder, rutiner og retningslinjer.

Alle ansatte forventes å være kjent med og arbeide i tråd med [Kommunikasjonsforeningens etiske prinsipper](#) og [PFUs Vær varsom-plakat](#). Videre har vi interne regler for kjøp og salg av verdipapirer.

Arbeidsgruppen har ikke avdekket mistanker om mislighold eller kritikkverdige forhold. Vi anser Geelmuyden Kieses ansvarlighet overfor våre egne ansatte som avgjørende for virksomheten, og arbeidet med å ivareta våre egne arbeidsforhold og internkultur har høyeste prioritet.

Leverandører og samarbeidspartnere

Arbeidsgruppen har gjennomgått Geelmuyden Kieses største underleverandører. Som en kunnskapsbasert kompetansebedrift har vi et begrenset antall underleverandører. Disse er primært involvert i produksjonsressurs-innleie knyttet til kampanjeutvikling og utførelse av filmopptak, fotografering og annen produksjon. Andre underleverandører er engasjert for informasjon og datainnsamlingstjenester, som programvare og forbrukerundersøkelser. Før oppdragets oppstart inngås det alltid en skriftlig arbeidsavtale eller kontrakt. Som en standard praksis i våre samarbeidsavtaler krever Geelmuyden Kiese at leverandørene overholder norsk lovgivning og forskrifter. I løpet av de siste 12 månedene har vi kun benyttet oss av norske leverandører som vi har hatt et langvarig samarbeid med, og vi har tillit til deres pålitelighet ut over den skriftlige avtalen.



Aktsomhetsvurdering i Geelmuyden Kiese

Potensielle risikofaktorer knytter seg primært til leverandørenes arbeidsforhold for deres egne ansatte, samt håndtering av potensielt personsensitiv data i forbrukerundersøkelser.

Arbeidsgruppen har ikke avdekket noen mistanke om mislighold eller kritikkverdige forhold. Vi vurderer derfor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det er for tiden ikke iverksatt ytterligere tiltak ut over den løpende dialogen vi har med våre faste leverandører. Imidlertid vil det bli gjennomført jevnlig stikkprøver i forbindelse med nye prosjekter.

Geelmuyden Kiese har materielle eiendeler som datamaskiner, mobiltelefoner og annet teknisk utstyr som de ansatte bruker. Alt teknisk utstyr anskaffes direkte av selskapet gjennom avtaler med anerkjente norske leverandører. Selv om det ikke er noen absolutt garanti for at produsentenes underleverandører ikke bryter menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, har arbeidsgruppen for øyeblikket ingen mistanker om slike forhold. Vi vil til enhver tid vurdere offentlig tilgjengelig informasjon før nye innkjøp gjennomføres.

Kunder

Geelmuyden Kiese har en rekke kunder fra både privat og offentlig sektor, både nasjonalt og internasjonalt. Vi betjener et bredt spekter av bransjer, fra legemiddelindustrien til ideelle organisasjoner. Vi opprettholder en åpen kundeliste for å sikre full åpenhet om våre samarbeidspartnere. Ledelsen har utarbeidet retningslinjer som angir hvilke bransjer og selskaper vi ikke ønsker å samarbeide med. I tilfeller der det er tvil, vil ledelsen i samråd med styret ta en avgjørelse. Vi respekterer at ansatte har ulike verdier og moralske overbevisninger, og de har rett til å reservere seg mot å jobbe med kunder som strider mot deres egne overbevisninger.

Arbeidsgruppen har gjennomgått kundelisten for selskaper og organisasjoner som Geelmuyden Kiese har samarbeidet med de siste 12 månedene, og har ikke avdekket noen mistanke om mislighold eller kritikkverdige forhold. Likevel erkjenner arbeidsgruppen at kundeledet utgjør den største risikofaktoren for oss. Dette gjelder spesielt i tilfeller der det av oppdragets natur er begrenset med tid fra første kontakt til avtaleinngåelse og utførelse av oppdraget.

I slike situasjoner er det økt krav til kundeansvarlige i Geelmuyden Kiese om å kontinuerlig innhente relevant kundeinformasjon for aktsomhetsvurdering. Lederen i Geelmuyden Kiese vil følge opp kundeansvarlige i slike situasjoner.

Aktsomhetsvurdering i Geelmuyden Kiese

Oppsummering

Arbeidsgruppen bestående av styret og ledelsen i Geelmuyden Kiese har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss, våre leverandører eller forretningspartnere de siste 12 månedene. Selv om vi per i dag anser eget selskap og egen kultur som lav risiko vil eget arbeidsmiljø og kvalitetssikring av rutiner og rammeverk ha vår høyeste prioritet. Også på leverandørsiden anser vi per nå at det er lav risiko, dette grunnet at vi i dag benytter oss av svært få leverandører, og da av kjente samarbeidspartnere i form av produksjonstjenester. På kundesiden anser vi det som relativt lav risiko, men vi anerkjenner at det kan være utfordringer ved nye oppdragsgivere, spesielt knyttet til oppgaver med rask oppstart. Arbeidsgruppen vil derfor jobbe med å videreutvikle retningslinjene og kontrollrutinene ved slike oppdrag.

Oslo, 01.01.24



Severin Roald
Managing partner



Jonathan Fægri
Styreleder



Rune Wilhelmsen
Styremedlem

Kontaktperson

Severin Roald

Managing Partner

+47 920 30 033

severin.roald@gknordic.com

Geelmuyden Kiese

St. Olavs Plass 5, 9.etg., 0165 Oslo

Postboks 541, 0105 Sentrum

www.gknordic.com

GEEL—
MUYDEN
KIESE